



# Des chiffres utiles au quotidien...

## Ce qui change

L'inFO militante n'a pas modifié, volontairement, certains montants inscrits dans les tableaux ci-dessous et concernés par les revalorisations annoncées par l'exécutif. Les mesures définitives ne seront en effet connues qu'à l'issue du vote au Parlement du projet de loi sur le pouvoir d'achat, présenté le 7 juillet en Conseil des ministres et dont l'examen, selon une procédure accélérée, débutera le 18 juillet à l'Assemblée. Le gouvernement propose des mesures, pour 20 milliards d'euros, dont des revalorisations, à hauteur de 4% (sur les retraites de base, les minima sociaux, la prime d'activité,...), l'extension de primes ou encore des « chèques » ciblés. Les allocations familiales seraient revalorisées de 4%, le point d'indice dans la fonction publique de 3,5%, à 4,85 euros brut (contre 4,68 euros depuis 2017), soit... 17 centimes de plus. **V. F.**

## SMIC SALAIRE

**10,85 €**

Le Smic a augmenté de 2,65% au 1<sup>er</sup> mai 2022. Le salaire brut horaire progresse ainsi de 0,28 euro, passant de 10,57 euros à 10,85 euros.



## SÉCURITÉ SOCIALE

**3428 €**

Gelé, le plafond de la Sécurité sociale s'élève donc toujours à 3428 euros par mois pour 2022. Ce plafond est utilisé pour le calcul de certaines cotisations sociales et de certaines prestations de Sécurité sociale.



## ALLOCATIONS FAMILIALES

- 134,46 €** Pour 2 enfants à charge (plafond).
- 306,72 €** Pour 3 enfants à charge (plafond).
- 479,00 €** Pour 4 enfants à charge (plafond).
- 172,27 €** Par enfant en plus à charge.
- 66,04 €** Majoration maximale pour les enfants de 14 ans et plus.



## CONSOMMATION

**Indice des prix à la consommation (INSEE), chiffres provisoires**

- +0,7%** juin 2022 (+0,7% en mai 2022).
- +5,8%** variation sur un an (+5,2% en mai).

En juin 2022, les prix à la consommation augmentent de 0,7% sur un mois et de 5,8% sur un an.



## COTISATIONS SOCIALES / PRÉLÈVEMENTS

### Cotisations sociales, en pourcentage du salaire brut (IRL) – 2022

- 9,2%** **CSG** (impôt) – 9,2% depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018 et sur 98,25% du salaire brut depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012.
- 0,5%** **CRDS** (impôt) – 0,5% depuis le 1<sup>er</sup> février 1996 et sur 98,25% du salaire depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

### SÉCURITÉ SOCIALE

- 6,90%** Assurance vieillesse.
- 0,40%** Assurance vieillesse déplafonnée.

### RETRAITES COMPLÉMENTAIRES

Agirc-Arrco (taux minima obligatoires), désormais fusionnées :

- 3,15%** Tranche 1.
- 8,64%** Tranche 2.
- 0,024%** Apec.
- 0,14%** CET – Contribution d'équilibre technique : si le salaire est supérieur au plafond de la Sécu.

Contribution d'équilibre générale (CEG), qui remplace les cotisations AGFF et GMP supprimées le 1<sup>er</sup> janvier 2019.

- 0,86%** Tranche 1.
- 1,08%** Tranche 2.



## FONCTION PUBLIQUE

### Traitement de base brut annuel au 1<sup>er</sup> mai 2022

- 4,686 €** (brut) **Valeur du point.**
- 5623,23 €** (brut annuel) Indice 100 – indice majoré 203.
- 1649,48 €** (brut mensuel) **Minimum de traitement** – indice majoré 352.
- 11,10%** **Retenue pour pension.**
- 9,2%** **CSG** (impôt) 9,2% de 98,25% du traitement brut + indemnité de résidence + supplément familial de traitement + indemnités.
- 0,5%** **RDS** (impôt) 0,5% de 98,25% du traitement brut + indemnité de résidence + supplément familial de traitement + indemnités.

### RAFP (retraite additionnelle de la fonction publique)

**Base de cotisation :** sur les primes et indemnités avec un plafond de 20% du traitement indiciaire.

**Taux de cotisation :** 5% employeur et 5% fonctionnaire.