



Élections CSE : les revendications de FO sont entendues

Le comité social et économique (CSE), instance unique de dialogue social en entreprise, doit être mis en place au plus tard le 1^{er} janvier 2020. Cette fusion des instances représentatives du personnel (DP, CE, CHSCT) a été imposée par les ordonnances Macron de septembre 2017, auxquelles la confédération FO s'est vivement opposée et dont elle n'a cessé de revendiquer l'abrogation.

Les employeurs voient ce nouveau cadre « avant tout comme la possi-

bilité de simplifier et diminuer des coûts », souligne France Stratégies dans un rapport d'étape publié en décembre 2018. Dès septembre 2018, le ministère du Travail avait évalué la diminution du nombre d'élus à 33%.

C'est pourquoi il est primordial pour les représentants des salariés de négocier la mise en place du CSE pour obtenir le plus de moyens possible, en ce qui concerne le nombre d'élus, les heures de délégation, la participation des suppléants aux réunions...

Au total, de 50000 à 60000 CSE devraient voir le jour. Près de la moitié d'entre eux ont été mis en place depuis le 1^{er} janvier 2018. FO, malgré son opposition à cette nouvelle instance unique, a enregistré de bons résultats dans nombre d'entreprises, preuve s'il en fallait que ses revendications sont pertinentes et ont été entendues. Désormais, l'enjeu se joue aussi en termes de développement, en utilisant ces bons scores pour augmenter les adhésions et renforcer l'organisation. **Clarisse Josselin**





fo-cadres.fr

Élections CSE : les revendications de FO sont entendues

À l'abattoir de la Sobeval, situé à Boulazac (Dordogne), FO est majoritaire, avec 52,7% des voix, à l'issue des élections CSE de juin 2019. L'équipe obtient 6 des 11 postes de titulaires. Il n'y avait pas de syndicat représentatif sur le dernier cycle mais une implantation récente de la CGT. L'UD de Dordogne et la FGTA-FO ont travaillé en synergie pour monter des listes à la suite de la signature du protocole électoral.

Chez le grossiste de produits de la mer R&O (production, transformation, livraison aux professionnels), dont l'usine de transformation est basée sur le MIN de Rungis, l'équipe FO a remporté 53% des suffrages aux élections CSE en juin 2019. Elle a obtenu 70% des voix dans le premier collège et 46% des voix dans le deuxième collège.

Au lycée Sacré-Cœur de Nantes, la section FO a remporté les élections CSE en avril 2019. Elle a recueilli 42 suffrages sur les 62 valablement exprimés et obtient 4 sièges de titulaires sur 5 dans le deuxième collège (enseignants et cadres).

Chez ArcelorMittal Basse-Indre, FO a remporté 35,75% des voix, les trois collèges confondus, lors des élections CSE au printemps 2019. Le syndicat obtient 5 sièges de titulaires, dont 1 dans le premier collège et 4 dans le deuxième collège, et 4 sièges de suppléants dans le deuxième collège. FO est deuxième derrière la CGT (36,01%) qui obtient le même nombre de sièges. Le taux de participation était de 89,46%.

Chez Chronopost, FO-Com a recueilli 22,5% des voix lors des

élections CSE qui se sont déroulées en juin 2019. Le syndicat gagne 1 siège chez les cadres et 1 siège chez les agents de maîtrise.

Au centre hospitalier Hôtel-Dieu du Creusot (groupe SOS), FO arrive largement en tête à l'issue des élections de mai 2019. L'équipe obtient 76% de représentativité, soit un bond de 12 points. Elle décroche 11 des 13 sièges disponibles, les 6 sièges du premier collège et les 5 sièges du deuxième collège.

Dans le groupe Bouygues, 390 CSE doivent être mis en place en 2018 et 2019. Mi-juin, il ne manquait plus qu'une dizaine d'élections. À ce point d'étape, FO détient en majorité absolue la moitié des CSE et obtient 50,13% des voix toutes entreprises confondues. Dans le détail, FO remporte 60% des suffrages dans la société mère, 61,2% dans la construction, 48,2% sur les routes, 46,9% chez Bouygues Immobilier, 13,2% chez TF1, 38,4% chez Bouygues Telecom

et 7,3% dans les autres activités. Le taux de participation global est de 80% des salariés avec 49000 bulletins exprimés. La CGT perd sa représentativité (8,91%) et la CFDT se maintient (7,18%).

Chez Tesca France, entreprise spécialisée dans le textile automobile et qui emploie 160 salariés, FO a remporté la totalité des 12 sièges à pourvoir au centre de R&D et au siège, lors des élections CSE en mai 2019. Elle obtient 100% de représentativité. Au comité de groupe, FO reste majoritaire et devrait obtenir 3 sièges sur 4.

Chez Trèves, ancienne maison mère de Tesca, spécialisée dans l'acoustique automobile et qui emploie 750 salariés en France, les élections CSE ont eu lieu en octobre 2018. FO a obtenu 60% de représentativité au niveau du groupe, dont 78,8% au centre de R&D et 75% à l'usine Tremois (Nord).

Clarisse Josselin

