



Une revue que tous les candidats à l'élection présidentielle devraient lire

Éditorial

par Jean-Claude Mailly

Combien de fois n'a-t-on pas entendu dire que la France n'est pas réformable, notamment dans les domaines sociaux et du travail ?

Combien de fois n'a-t-on pas entendu des responsables politiques et patronaux vilipender la rigidité des relations du travail ou l'épaisseur du Code du travail, responsables à leurs yeux du chômage ?

À toutes celles et ceux qui pensent ainsi, je leur conseille la lecture de la dernière *Chronique internationale de l'IRES**, intitulée : « Des réformes du marché du travail pour quelles performances ? ».

On y relève notamment qu'entre 2000 et 2014 il y a eu en France 165 réformes relatives au marché du travail !

On y relève également que rien ne démontre que plus de flexibilité ou de dérégulation favoriserait l'emploi et l'activité économique.

On y relève encore que les réformes (ou plutôt contre-réformes) en la matière ont désécurisé des salariés et sécurisé les

employeurs, car elles sont liées à une doctrine néolibérale élaborée notamment par l'OCDE, puis suivie par la Commission européenne et la BCE conformément aux traités signés par les gouvernements.

Tous les candidats à l'élection présidentielle devraient prendre le temps de lire cette analyse (dossier n° 155 – septembre 2016).

Face à ce qui apparaissait comme la chronique d'un échec annoncé et maintenant avéré, il est plus qu'urgent de remettre les pendules à l'heure du progrès économique et social, sur le plan européen et national.

Nos analyses et intuitions étaient bonnes. Il faut maintenant que nos revendications aboutissent par la négociation ou, à défaut, par l'action. ▀

JEAN-CLAUDE MAILLY,
SECRÉTAIRE GÉNÉRAL
@jcmilly sur Twitter

* *Institut de recherches économiques et sociales, au service des syndicats.*