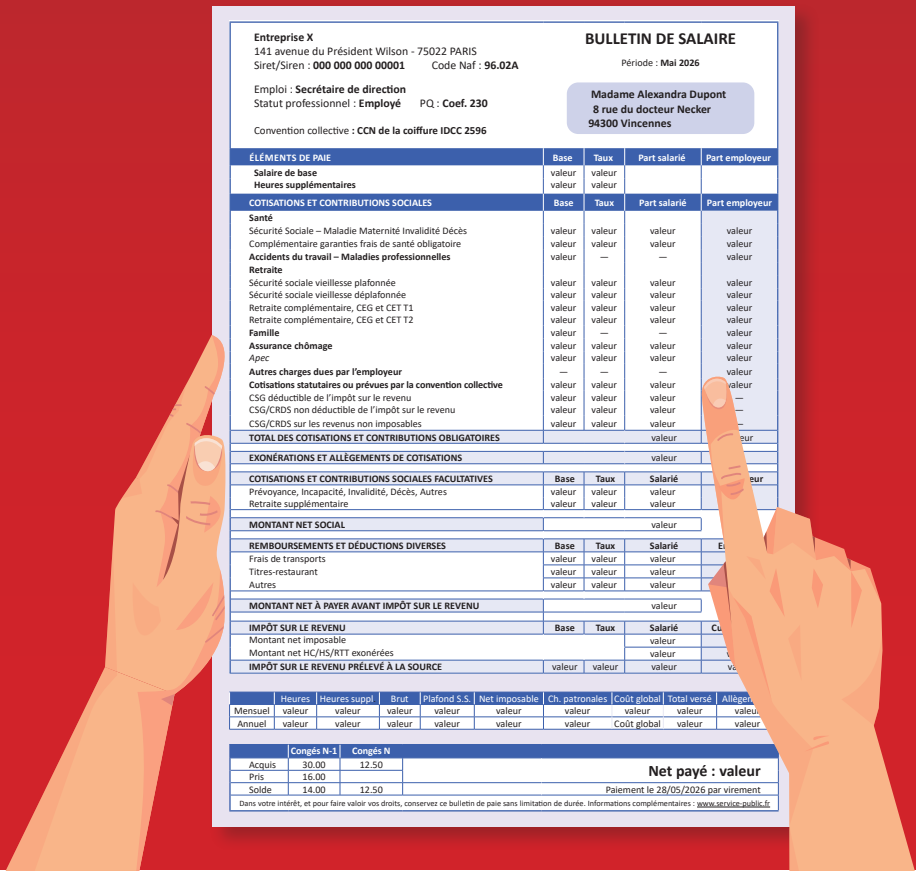
# Ma fiche de paie décryptée par FO



**Entreprise X**
141 avenue du Président Wilson - 75022 PARIS
Siret/Siren : **000 000 000 00001** Code Naf : **96.02A**

Emploi : **Secrétaire de direction**
Statut professionnel : **Employé** PQ : **Coef. 230**

Convention collective : **CCN de la coiffure IDCC 2596**

**BULLETIN DE SALAIRE**

Période : **Mai 2026**

**Madame Alexandra Dupont**
**8 rue du docteur Necker**
**94300 Vincennes**

| ÉLÉMENTS DE PAIE | Base | Taux | Part salarié | Part employeur |
|---|---|---|---|---|
| **Salaire de base** | valeur | valeur | | |
| **Heures supplémentaires** | valeur | valeur | | |
| **COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS SOCIALES** | **Base** | **Taux** | **Part salarié** | **Part employeur** |
| **Santé** | | | | |
| Sécurité Sociale – Maladie Maternité Invalidité Décès | valeur | valeur | valeur | valeur |
| Complémentaire garanties frais de santé obligatoire | valeur | valeur | valeur | valeur |
| **Accidents du travail – Maladies professionnelles** | valeur | — | — | valeur |
| **Retraite** | | | | |
| Sécurité sociale vieillesse plafonnée | valeur | valeur | valeur | valeur |
| Sécurité sociale vieillesse déplafonnée | valeur | valeur | valeur | valeur |
| Retraite complémentaire, CEG et CET T1 | valeur | valeur | valeur | valeur |
| Retraite complémentaire, CEG et CET T2 | valeur | valeur | valeur | valeur |
| **Famille** | valeur | — | — | valeur |
| **Assurance chômage** | valeur | valeur | valeur | valeur |
| *Apec* | valeur | valeur | valeur | valeur |
| **Autres charges dues par l'employeur** | — | — | — | valeur |
| **Cotisations statutaires ou prévues par la convention collective** | valeur | valeur | valeur | valeur |
| CSG déductible de l'impôt sur le revenu | valeur | valeur | valeur | — |
| CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu | valeur | valeur | valeur | — |
| CSG/CRDS sur les revenus non imposables | valeur | valeur | valeur | — |
| **TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS OBLIGATOIRES** | | | valeur | |
| **EXONÉRATIONS ET ALLÈGEMENTS DE COTISATIONS** | | | valeur | |
| **COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS SOCIALES FACULTATIVES** | **Base** | **Taux** | **Salarié** | |
| Prévoyance, Incapacité, Invalidité, Décès, Autres | valeur | valeur | valeur | |
| Retraite supplémentaire | valeur | valeur | valeur | |
| **MONTANT NET SOCIAL** | | | valeur | |
| **REMBOURSEMENTS ET DÉDUCTIONS DIVERSES** | **Base** | **Taux** | **Salarié** | |
| Frais de transports | valeur | valeur | valeur | |
| Titres-restaurant | valeur | valeur | valeur | |
| Autres | valeur | valeur | valeur | |
| **MONTANT NET À PAYER AVANT IMPÔT SUR LE REVENU** | | | valeur | |
| **IMPÔT SUR LE REVENU** | **Base** | **Taux** | **Salarié** | |
| Montant net imposable | | | valeur | |
| Montant net HC/HS/RTT exonérées | | | valeur | |
| **IMPÔT SUR LE REVENU PRÉLEVÉ À LA SOURCE** | valeur | valeur | valeur | |

| | Heures | Heures suppl | Brut | Plafond S.S. | Net imposable | Ch. patronales | Coût global | Total versé | Allèger |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Mensuel | valeur | valeur | valeur | valeur | valeur | valeur | valeur | valeur | valeu |
| Annuel | valeur | valeur | valeur | valeur | valeur | valeur | Coût global | valeur | valeur |

| | Congés N-1 | Congés N |
|---|---|---|
| Acquis | 30.00 | 12.50 |
| Pris | 16.00 | |
| Solde | 14.00 | 12.50 |

**Net payé : valeur**

Paiement le 28/05/2026 par virement

Dans votre intérêt, et pour faire valoir vos droits, conservez ce bulletin de paie sans limitation de durée. Informations complémentaires : www.service-public.fr

FO

## LE SYNDICAT DE LA FICHE DE PAIE !

***Pour plus d'informations, contactez-nous :***
***www.force-ouvriere.fr/-contacter-fo***

# DÉCRYPTAGE

**1** **Entreprise X**
141 avenue du Président Wilson - 75022 PARIS
Siret/Siren : **000 000 000 00001** Code Naf : **96.02A**

Emploi : **Secrétaire de direction**
Statut professionnel : **Employé** PQ : **Coef. 230**

**3** Convention collective **: CCN de la coiffure IDCC 2596**

## BULLETIN DE SALAIRE

**2** Période : **Mai 2026**

**Madame Alexandra Dupont**
**8 rue du docteur Necker**
**94300 Vincennes**

| **4** ÉLÉMENTS DE PAIE | Base | Taux | Part salarié | Part employeur |
|---|---|---|---|---|
| **Salaire de base** | valeur | valeur | | |
| **Heures supplémentaires** | valeur | valeur | | |
| **5** COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS SOCIALES | **Base** | **Taux** | **Part salarié** | **Part employeur** |
| **Santé** | | | | |
| Sécurité Sociale – Maladie Maternité Invalidité Décès | valeur | valeur | valeur | valeur |
| Complémentaire garanties frais de santé obligatoire | valeur | valeur | valeur | valeur |
| **Accidents du travail – Maladies professionnelles** | valeur | — | — | valeur |
| **Retraite** | | | | |
| Sécurité sociale vieillesse plafonnée | valeur | valeur | valeur | valeur |
| Sécurité sociale vieillesse déplafonnée | valeur | valeur | valeur | valeur |
| Retraite complémentaire, CEG et CET T1 | valeur | valeur | valeur | valeur |
| Retraite complémentaire, CEG et CET T2 | valeur | valeur | valeur | valeur |
| **Famille** | valeur | — | — | valeur |
| **Assurance chômage** | valeur | valeur | valeur | valeur |
| *Apec* | valeur | valeur | valeur | valeur |
| **Autres charges dues par l'employeur** | — | — | — | valeur |
| **Cotisations statutaires ou prévues par la convention collective** | valeur | valeur | valeur | valeur |
| CSG déductible de l'impôt sur le revenu | valeur | valeur | valeur | — |
| CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu | valeur | valeur | valeur | — |
| CSG/CRDS sur les revenus non imposables | valeur | valeur | valeur | — |
| **TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS OBLIGATOIRES** | | | valeur | valeur |
| **6** EXONÉRATIONS ET ALLÈGEMENTS DE COTISATIONS | | | valeur | |
| **COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS SOCIALES FACULTATIVES** | **Base** | **Taux** | **Salarié** | **Employeur** |
| Prévoyance, Incapacité, Invalidité, Décès, Autres | valeur | valeur | valeur | valeur |
| Retraite supplémentaire | valeur | valeur | valeur | valeur |
| **7** MONTANT NET SOCIAL | | | valeur | |
| **8** REMBOURSEMENTS ET DÉDUCTIONS DIVERSES | **Base** | **Taux** | **Salarié** | **Employeur** |
| Frais de transports | valeur | valeur | valeur | valeur |
| Titres-restaurant | valeur | valeur | valeur | valeur |
| Autres | valeur | valeur | valeur | valeur |
| **9** MONTANT NET À PAYER AVANT IMPÔT SUR LE REVENU | | | valeur | |
| **IMPÔT SUR LE REVENU** | **Base** | **Taux** | **Salarié** | **Cumul annuel** |
| Montant net imposable | | | valeur | valeur |
| Montant net HC/HS/RTT exonérées | | | valeur | valeur |
| **IMPÔT SUR LE REVENU PRÉLEVÉ À LA SOURCE** | valeur | valeur | valeur | valeur |

**10**

| | Heures | Heures suppl | Brut | Plafond S.S. | Net imposable | Ch. patronales | Coût global | Total versé | Allègements |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Mensuel | valeur | valeur | valeur | valeur | valeur | valeur | valeur | valeur | valeur |
| Annuel | valeur | valeur | valeur | valeur | valeur | valeur | Coût global | valeur | valeur |

| | Congés N-1 | Congés N |
|---|---|---|
| Acquis | 30.00 | 12.50 |
| Pris | 16.00 | |
| Solde | 14.00 | 12.50 |

**11** **Net payé : valeur**

Paiement le 28/05/2026 par virement **12**

**13** Dans votre intérêt, et pour faire valoir vos droits, conservez ce bulletin de paie sans limitation de durée. Informations complémentaires : www.service-public.fr

1 **Identification de l'employeur :** nom, adresse de l'entreprise ou le cas échéant de l'établissement, code APE ou NAF et numéro Siret **et du salarié** : nom, emploi occupé, niveau ou coefficient hiérarchique.

2 **Période concernée et nombre d'heures travaillées** : heures payées et taux majorés ou non, nature et volume du forfait pour les salariés au forfait.
*La durée légale mensuelle d'un salarié à temps plein est de 151,67 heures soit :*

$$\frac{35 \text{ heures} \times 52 \text{ semaines}}{12 \text{ mois}}$$

3 **Convention collective de branche :** *votre salaire doit être au moins égal aux salaires minima prévus par cette convention, déterminée en fonction de l'activité principale de l'entreprise.*
À défaut de convention collective, le bulletin de paie doit mentionner la référence au Code du travail pour la durée des congés payés et du préavis.

4 **Rémunération brute :** il s'agit des sommes soumises à cotisations, tels que le salaire de base, les accessoires de salaire (primes, indemnités, avantages en nature, etc.) et le cas échéant, indemnités de congés payés.
*Ce montant est parfois différent du montant de l'assiette des cotisations sociales en cas d'assiettes ou cotisations forfaitaires ou de déduction forfaitaire spécifique pour frais professionnels.*

5 **Cotisations et contributions sociales :** il s'agit du montant, assiette et taux des différentes cotisations et contributions sociales à la charge de l'employeur et du salarié avant déduction des exonérations et exemptions.

6 **Montant des exonérations et exemptions** de cotisations et contributions sociales.

7 **Montant net social (MNS), à compter du 1er juillet 2023 :** revenu net après déduction de l'ensemble des prélèvements sociaux obligatoires que les bénéficiaires du RSA ou de la prime d'activité devront déclarer pour calculer leurs prestations.

8 **Autres versements et retenues** tels que la prise en charge des frais de transport domicile-travail.

9 **Salaire net avant prélèvement à la source** : somme qui aurait été versée au salarié en l'absence de prélèvement à la source des impôts sur le revenu.

10 **Montant total versé par l'employeur :** le bulletin de paie présente un récapitulatif clair des totaux des cotisations salariales et patronales ainsi que des allègements de cotisations patronales versés sur le mois et sur l'année.

11 **Salaire net après prélèvement à la source :** l'employeur applique le taux de prélèvement qui lui a été transmis par l'administration fiscale.

12 **Date de paiement**

13 **Mentions finales :** indication de la rubrique dédiée à la fiche de paie sur le portail www.service-public.fr et mention incitant le salarié à conserver la fiche de paie sans limitation de durée.

**Mentions interdites !**

L'exercice du droit de grève ou des fonctions de représentant du personnel ne doivent pas figurer sur la fiche de paie.

# LES COTISATIONS SOCIALES

## UN SALAIRE DIFFÉRÉ INDISPENSABLE POUR VOUS PROTÉGER VOUS ET VOTRE FAMILLE

*Notre système de protection sociale est financé par des « cotisations ». Chaque cotisation sert au financement d'un risque social défini (maladie, perte d'emploi, etc.). Partagées entre l'employeur et le salarié, elles sont versées directement par l'employeur aux organismes sociaux. Essentielles,* ***elles permettent aux salariés de bénéficier d'une protection sociale complète contre les risques sociaux.*** *Il s'agit d'un véritable « salaire différé ».* ***Ce que le salarié ne touche pas aujourd'hui, il le touchera demain !***

*Depuis janvier 2018, toutes les entreprises ont l'obligation de mettre à disposition de leurs salariés une fiche de paie « simplifiée » dans laquelle* ***les cotisations sont regroupées autour de cinq grandes rubriques****. Une sixième rubrique intitulée « Autres cotisations dues par l'employeur » liste les autres contributions exclusivement à la charge de l'employeur, telle que la contribution au Fonds national d'aide au logement (FNAL), dont le taux varie en fonction de la taille de l'entreprise.*

## SANTÉ

**Les cotisations Sécurité sociale – Maladie Maternité Invalidité Décès** financent **les prestations versées par le régime général de Sécurité sociale en nature** (remboursements de médicaments, frais de transport médical, accessoires de pharmacie, etc.) **et en espèces** (indemnités journalières versées par la Sécurité sociale en cas de maladie, accident du travail ou encore incapacité totale de travail). La cotisation d'assurance décès est incluse dans la cotisation d'assurance maladie-maternité-invalidité. Elle permet le versement aux ayants droit d'un capital-décès.

**La Complémentaire santé** est un contrat proposé par une mutuelle, une assurance santé ou une institution de prévoyance permettant d'obtenir **un complément de remboursement des dépenses de santé prises en charge par la Sécurité sociale**. Depuis 2016, l'employeur a l'obligation de proposer une complémentaire santé d'entreprise à tous ses salariés et de prendre en charge 50 % de la cotisation.

**Les cotisations de la complémentaire Incapacité Invalidité Décès** relèvent du régime de *« prévoyance ».* Contrairement à la complémentaire santé, la mise en place d'un régime de prévoyance **n'est pas obligatoire**. La seule obligation pour l'employeur est de cotiser au taux de 1,50 % pour les cadres.

## RETRAITE

**L'assurance vieillesse** constitue **le régime de retraite de base des salariés**.

**Les cotisations de retraite complémentaire (Agirc-Arrco)** complètent la retraite de base de la Sécurité sociale et sont obligatoires pour les salariés du privé. **L'employeur verse 60 % et le salarié 40 %.**

**Les cotisations liées à la retraite supplémentaire** permettent de compléter la retraite du salarié en plus de la pension prévue au titre du régime général (Sécurité sociale) et du régime complémentaire (Agirc-Arrco). La mise en place de ce dispositif d'épargne retraite supplémentaire **n'est pas obligatoire** mais un grand nombre d'employeurs le met en place via des plans d'épargne retraite (PER).

## ACCIDENTS DU TRAVAIL MALADIES PROFESSIONNELLES

Cette cotisation couvre **les risques d'accidents du travail, les maladies professionnelles** (contractées du fait de l'activité professionnelle) et **les accidents de trajet**.
**Son taux est fixé par la Carsat** (Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail) en fonction de l'activité principale de l'entreprise. Plus la taille de l'entreprise augmente, plus le taux est individualisé et repose sur les résultats de l'établissement en matière de sinistralité.

## ASSURANCE CHÔMAGE

Ces différentes cotisations financent **l'assurance chômage** (Pôle emploi), **l'AGS** (le régime de la garantie des salaires) et **l'Apec** (l'Association pour l'emploi des cadres).

## FAMILLE

Cette cotisation est destinée **au financement des prestations versées par les Caisses d'allocations familiales** (CAF) et notamment les allocations familiales.

# LES TAUX DE COTISATIONS[1]

| Risques | Sur la totalité de la rémunération | | Dans la limite du plafond | |
|---|---|---|---|---|
| | Employeur | Salarié | Employeur | Salarié |
| Assurance maladie, maternité, invalidité, décès[2] et contribution solidarité autonomie (CSA) | 7,30 % | | | |
| Cotisation salariale maladie supplémentaire dans les départements d'Alsace et de Moselle | | 1,30 % | | |
| Assurance vieillesse | 2,11 % | 0,40 % | 8,55 % | 6,90 % |
| Allocations familiales[3] | 3,45 % | | | |
| Contribution au dialogue social | 0,016 % | | | |
| Accidents du travail | Notifié par la Carsat | | | |
| CSG (Contribution sociale généralisée) imposable | | 2,40 % | Sur 98,25 % du salaire brut | |
| CSG (Contribution sociale généralisée) non imposable | | 6,80 % | | |
| Contribution pour le remboursement de la dette sociale (CRDS) | | 0,50 % | | |
| Fonds national d'aide au logement (Fnal) (50 salariés et +) | 0,50 % | | | |
| Fonds national d'aide au logement (Fnal) (moins de 50 salariés) | | | 0,10 % | |
| Contribution assurance chômage | 4,00 % | | Dans la limite de 4 plafonds | |
| Cotisations AGS[4] | 0,25 % | | | |
| Forfait social[5] | 20 % | | | |
| Contribution formation professionnelle (moins de 11 salariés) | 0,55 % | | | |
| Contribution formation professionnelle (11 salariés et plus) | 1 % | | | |
| Contribution CPF-CDD | 1 % | | | |
| Taxe d'apprentissage - part principale | 0,59 % | | | |
| Taxe d'apprentissage - solde | 0,09 % | | | |

(1) Montants au 1er mai 2026.

(2) Pour les employeurs non éligibles à la réduction générale, le taux de la cotisation patronale *« d'assurances maladie-maternité-invalidité-décès »* est fixé à 13 % pour les salariés dont la rémunération excède 2,25 Smic.

(3) Pour les employeurs éligibles à la réduction générale, le taux de la cotisation patronale *« allocations familiales »* est fixé à 3,45 % pour les salariés dont la rémunération n'excède pas 3,3 fois Smic. Dans les autres cas, le taux de la cotisation allocations familiales reste fixé à 5,25 %.

(4) L'association pour la gestion du régime de Garantie des créances des salariés permet de garantir le paiement des sommes dues aux salariés (salaires, préavis, indemnité de rupture…) en cas de procédure de sauvegarde, de redressement judiciaire ou de liquidation judiciaire de l'entreprise.

(5) Le forfait social est une contribution à la charge de l'employeur. Sauf exception, elle est prélevée sur les rémunérations et primes non soumises aux cotisations et contributions sociales mais imposées à la CSG.

# LA FICHE DE PAIE

## UN DOCUMENT ESSENTIEL POUR COMPRENDRE ET FAIRE VALOIR VOS DROITS

**La remise d'une fiche de paie au moment du règlement du salaire est obligatoire** pour tout salarié. L'employeur se soustrayant à cette obligation se rend coupable de dissimulation d'emploi salarié.

L'employeur n'est pas tenu d'envoyer la fiche de paie à votre domicile. Il peut également vous la remettre en main propre dans les locaux de l'entreprise. Néanmoins, **depuis 2017, la dématérialisation de la fiche de paie est devenue le principe et le format papier l'exception**, sauf en cas de désaccord du salarié. Il doit alors le signaler à l'employeur, préalablement ou postérieurement à la première émission d'un bulletin de paie sous forme électronique.

L'employeur doit conserver dans les locaux de l'entreprise un double de la fiche de paie (sous forme papier ou électronique) pendant une durée de cinq ans. Au-delà de ces cinq années, les fiches de paie peuvent ne plus être accessibles directement dans l'entreprise mais elles doivent alors être **conservées sous forme électronique pendant une durée de 50 ans à compter de leur émission, ou jusqu'à ce que le salarié ait atteint l'âge de 69 ans augmenté de 6 ans, soit 75 ans**.

> *Conservez-bien vos fiches de paie, sans limitation de durée, car elles peuvent constituer un élément de preuve de l'existence du contrat de travail et vous être utiles pour justifier vos droits à la retraite. Elles ne constituent cependant pas une présomption de paiement du salaire.*

En cas de contestation des sommes perçues, vous avez la possibilité d'agir en justice devant **le Conseil de prud'hommes pendant trois ans.**

### LIENS UTILES

- Montant du Smic : www.service-public.fr – Rubrique *« Smic (salaire minimum de croissance) »*
- Montant des minima conventionnels : www.legifrance.gouv.fr – Rubrique *« Accords de branche et conventions collectives »*
- Montant net social et droits sociaux : www.mesdroitssociaux.gouv.fr – Rubrique *« Le montant net social »*
- Complémentaire santé obligatoire : www.economie.gouv.fr – Rubrique *« Complémentaire santé d'entreprise (mutuelle santé) »*
- Épargne retraite supplémentaire : https://drees.solidarites-sante.gouv.fr – Rubrique *« Les dispositifs d'épargne retraite supplémentaire »*

**FORCE OUVRIÈRE**

SECTEUR DE LA NÉGOCIATION COLLECTIVE ET DE LA REPRÉSENTATIVITÉ

**secretariatnego@force-ouvriere.fr**

141 avenue du Maine – 75014 Paris

Tél. : 01 40 52 84 20

**www.force-ouvriere.fr**