



JEAN-CLAUDE MAILLY  
Secrétaire Général de Force Ouvrière

*... La Poste est le seul service public qui reste présent sur tout le territoire. Elle assure le lien social pour toutes les populations, en particulier pour les plus défavorisées. Il faut que l'État lui donne les moyens d'assurer ses missions et même de les élargir, notamment dans la ruralité...*



Fédération Syndicaliste **FORCE OUVRIÈRE**  
de la Communication [www.fo-com.com](http://www.fo-com.com)



CE DOCUMENT N'EST PAS UN BULLETIN DE VOTE

**DU 16 AU 19 NOVEMBRE 2015,  
VOUS ÉLIREZ VOS REPRÉSENTANT(E)S  
AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA POSTE.**

## L'État doit assurer l'avenir de La Poste!

**IL FAUT ÊTRE CLAIR:** les missions de service public assumées par La Poste sont en péril pour cause de désengagement financier de l'État. C'est 500 millions d'euros qui ont été rabetés. Distribuer le courrier chaque jour partout en France à un tarif unique, assurer l'accessibilité bancaire à ceux que les banques ont mis dehors ou transporter la presse à raison d'un déficit de 400 millions d'euros, cela a un coût qui n'est plus financé. L'avenir de La Poste et des postier(e)s est en jeu. La Poste et ses filiales, c'est 270 000 femmes et hommes au service de la population. L'actionnaire, c'est-à-dire l'État, doit prendre en compte cette situation. Rappelons-nous que La Poste a su

répondre à une situation d'urgence en permettant aux collectivités publiques, y compris les hôpitaux, de se financer alors que DEXIA faisait défaut et que les banques privées évitaient ce marché. L'ouverture d'un débat public sur l'avenir de La Poste devient urgent. Pour FO, La Poste n'est pas figée dans un passéisme nostalgique, et de nouvelles missions de service public peuvent naître au nom de l'intérêt général, sans pour autant effacer celles qui existent.

**IL FAUT AGIR ET MOINS PARLER:** Développement du numérique, réduction de la fracture numérique, maisons de service public,

engagement dans l'économie du partage et dans l'aide aux personnes âgées... Oui, à FO, nous sommes convaincu(e)s que La Poste doit mobiliser plus de moyens au service de l'intérêt général.

**La Poste n'est pas un problème mais un atout pour la France. Elle appartient à la Nation qui doit la défendre au travers de ses élu(e)s. FO Com mène ce combat pied à pied auprès de tous les acteurs concernés.**

**LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA POSTE NE DOIT PAS ÊTRE LA CHASSE GARDÉE DES ACTIONNAIRES. POSTIÈRES, POSTIERS, FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX.**

**Grâce à vos collègues de la liste FO COM, entrez au Conseil d'Administration.**

**Du 16 au 19 novembre 2015, exercez votre droit, votez **FO** !**

**« Sauvegarde des emplois, hausse des salaires, priorisation de la santé au travail, maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, défense du service public; autant de sujets pour lesquels vos représentant(e)s FO ne lâchent rien! »**



**Pour mon emploi et mon salaire, je vote **FO** !**



**Il faut augmenter nos salaires!**  
Nos salaires sont trop bas, nous n'y arrivons plus!  
Surtout pour nous, les petits grades de La Poste. Déjà qu'à temps plein, c'est difficile de boucler les fins de mois, alors à temps partiel, c'est carrément la galère. Augmenter les salaires c'est bon pour les postier(e)s et c'est bon pour la croissance de notre pays!



**Mon bureau, j'y tiens!**  
Réorganisations, suppressions d'emplois, fusions de «terrains», fermetures de bureaux, La Poste n'a aujourd'hui qu'une gestion comptable du Réseau. Les guichetier(e)s sont malléables et corvéables à merci: trajets allongés, flexibilité des horaires, polyvalence à outrance. FO se bat contre les fermetures des bureaux de Poste; elles ne sauveront ni nos emplois, ni La Poste!



**Face au projet Excello, restons groupés!**  
Une nouvelle fois, les personnels des services financiers vont vivre une vague de réorganisations d'une ampleur sans précédent. Pour FO, chacun(e) doit retrouver un emploi correspondant à ses souhaits, lui permettant de bâtir un véritable avenir professionnel, avec des conditions de travail optimales. Restons tou(te)s uni(e)s dans ce combat! Pour FO, c'est une priorité.



**Conseiller(e)s: Pour de vraies perspectives**  
Pour toute la ligne conseil bancaire, au Réseau, en Centres Financiers et en DEDT, FO dit STOP au management stressant et coercitif. Il faut une charge de travail compatible avec une organisation sur 35 heures. STOP aux heures supplémentaires non payées!  
FO exige aussi un développement commercial éthique, basé sur le conseil, où les commerciales et les commerciaux pourront travailler dans de véritables filières professionnelles.



**Les DCN ne sont pas que des centres de coûts!**  
Informaticiennes et informaticiens, techniciennes et techniciens, comptables, RH, formatrices et formateurs... Avec FO, nous, les agents des DCN, défendons notre avenir et nos qualifications!  
Nous ne sommes pas que des centres de coûts! Prêts à relever le défi des nouvelles technologies, nous participons depuis des années à la modernisation de La Poste pour qu'elle réussisse son ancrage dans l'évolution technique. Nous voulons être reconnu(e)s!



**STOP aux suppressions d'emplois!**  
Dans toutes les filiales, FO se bat pour le maintien de l'emploi, pour des contrats à durée indéterminée et à temps plein pour tous, contre les fermetures de sites, contre les PSE et l'emploi précaire. Les salarié(e)s des filiales contribuent à l'amélioration des résultats du Groupe La Poste, ils/elles doivent être aussi bien considéré(e)s que les postier(e)s.



**Le social, plus et mieux pour tous!**  
Le social c'est un sacré coup de pouce pour les loisirs et les vacances, surtout pour les moins favorisé(e)s d'entre nous. FO a obtenu de nombreuses avancées et veille à ce que le maximum d'agents accède aux prestations: billetterie, aide aux séjours, offre sport et culture, chèques vacances pour tous. FO se bat pour défendre le budget social. Plus et mieux pour vous, c'est le credo de FO!



**La santé au travail, une priorité!**  
FO se bat au sein des CHSCT pour faire respecter les préconisations des médecins du travail, pour analyser les causes des risques psychosociaux et pour réaliser des enquêtes suite aux accidents du travail. FO soutient et défend les acteurs de la filière prévention, animatrices et animateurs, assistantes sociales et assistants sociaux dont les effectifs chutent. Pour FO, des postier(e)s en bonne santé font une Poste en bonne santé!



**PIC, Distri: Quel avenir?**  
Factrices, facteurs: en 2020, que sera notre métier? Réorganisations, sécabilité, pause méridienne imposée, nouveaux services sans compensation: Ras la casquette! Pour les PIC, la baisse du trafic ne justifie pas, à elle seule, leur casse et les suppressions d'emplois. Avec FO, exigeons une reconnaissance professionnelle et une augmentation des salaires.



**La Poste doit avoir une vraie stratégie!**  
Les cadres et les managers ont besoin de donner un sens à leurs actions. La réduction des coûts ne peut être la seule stratégie de La Poste. On constate que les annonces sur la silver économie, le numérique, la transition énergétique, la logistique urbaine ou les maisons de service public ne sont pas suivies d'effets!  
Maintenant, il faut agir et arrêter de parler car La Banque Postale ne pourra pas sauver La Poste à elle seule!



**Réorganisations sans fin, trop, c'est trop!**  
Si La Poste doit s'adapter pour assurer sa pérennité, il faut arrêter de déstabiliser sans cesse son organisation. Après la métiérisation qui a mis à genoux financièrement l'entreprise, voilà la mutualisation... Les postier(e)s à tous les niveaux ne supportent plus la remise en cause permanente de leur situation. Cela finit par tuer les énergies et empêche La Poste d'avancer.

**Du 16 au 19 novembre, j'agis pour mon avenir, je clique FO!**

