



## REVENDEICATIONS DES SALARIES DE CONFORAMA LEERS GREVE DU 27 JUIN 2015



Comme tous les grands groupes, CONFORAMA pratique l'optimisation fiscale.

**Les avantages pour la direction et l'actionnaire de Conforama sont évidents :**

- pas de participation aux bénéfices pour les salariés,
- aucun budget pour améliorer les conditions de travail,
- alibi pour fermer les établissements soi-disant non rentables,
- NAO "peau de chagrin" (15 € BRUT d'augmentation générale)

**Et pourtant... Conforama a bénéficié cette année d'un véritable pactole :**

- CICE (Crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi): **10 M €.**
- Exonérations de cotisations patronales : **7,9 M €.**

**Le groupe CONFORAMA reste sur un bénéfice opérationnel de 140 Millions d'€uros !!! (au 30 juin 2014).  
Ce n'est pas la crise pour tout le monde !!! De l'argent ils en ont !**

CONFORAMA a également engagé 800.000 € dans un projet de formation « HAPPY CLIENT », forme de LEAN MANAGEMENT qui va conduire tout droit ses salariés au désastre social.

CONFORAMA CONTINUE SES CONVENTIONS à DISNEYLAND !

De très grosses dépenses qui pourraient être investies chaque année dans la 1<sup>ère</sup> richesse de l'entreprise : ses salariés !

**MAIS LA DIRECTION PREFERE L'AUSTERITE SALARIALE ET ANTI-SOCIALE !!!**

**C'EST POURQUOI AUJOURD'HUI NOUS AVONS CHOISI DE DIRE STOP POUR REVENDIQUER :**

**UNE PRIME DE BONS RESULTATS → 150 € NET par salarié.**

**AUGMENTATION DE LA PRIME TRIMESTRIELLE INTERNET à 5% du CA sorti de stock**

**PAIEMENT DES GARANTIES ET ASSURANCES au-delà du salaire minimum garanti pour tous.**

**Un programme social « HAPPY SALARIES » avec lequel, le « HAPPY CLIENT » suivra naturellement.**

**NON AU MANAGEMENT à l'Américaine**

- Arrêt des entretiens réguliers qui mettent une pression malsaine et inutile.

**NON A LA POLYVALENCE A OUTRANCE ET A LA DESTRUCTION DES EMPLOIS.**

- Embauches de tous les CDD et intérimis dans tous les services.
- RETRAIT du projet VENDEURS-ENCAISSEURS
- NON AUX HORAIRES STARTERS avant l'ouverture du magasin comme pratiqué sur d'autres établissements
- Embauche d'une standardiste pour le « décroché CLIENTS » comme dans d'autres magasins.
- Internalisation d'une équipe de Livraison.